



HOTĂRÂRE nr. 90 din 29.12.2023

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Șinteu, precum și majorarea cu 5% pentru funcțiile de demnitate publică locală pentru anul 2024

Analizând:

Proiectul de hotărâre nr. 4031 din 22.12.2023 a **referatul de aprobare** al primarului comunei Șinteu în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 4030 din 22.12.2023 cu privire la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Șinteu, precum și majorarea cu 5% pentru funcțiile de demnitate publică locală pentru anul 2024;

Raportul de specialitate al compartimentului de contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului, înregistrat sub nr. 4029 din 22.12.2023 cu propunerea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Șinteu, precum și majorarea cu 5% pentru funcțiile de demnitate publică locală pentru anul 2024;

Având în vedere:

- prevederile **Legii finanțelor publice locale, nr. 273/2006**, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **Legii nr. 227/2015 privind codul fiscal** cu completările și modificările ulterioare;
- prevederile **Hotărârii Guvernului nr. 900/2023** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pe anul 2023;
- prevederile **Ordonanței de urgență nr. 115/2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- prevederile **art. 11, art. 15, art. 16, art. 25 din Legea — cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile **Legii nr. 53/2003 — Codul muncii** republicată, cu modificările și completările ulterioare

Ținând seama de prevederile **art. 129 alin. 2 lit. “b”, alin. 4 lit. “a” și art. 196 alin. 1 lit. “a” din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local al comunei Șinteu cu **9(nouă)** voturi pentru , din totalul de **9(nouă)** consilieri în funcție , 0 împotrivă, 0 abțineri, adoptă următoarea :

HOTĂRÂRE:

Art.1. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Șinteu,



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘINTEU



Comuna Șinteu, satul Șinteu, nr. 2, 417550 Tel./Fax: 0259-429-750; <https://www.sinteu.ro/>; e-mail: primaria.sinteu@cjbihor.ro

începând cu data de **01 ianuarie 2024**, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șinteu se vor stabili prin Dispoziție a Primarului comunei Șinteu.

Art. 2. Se aprobă majorarea indemnizațiilor lunare cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, pentru funcțiile de demnitate publică locală începând cu data de **01 ianuarie 2024**, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor de bază, se va cuprinde o majorare de 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv.

Art. 4 La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor de bază, beneficiază de majorarea salariilor de baza, personalul din instituție nominalizat in echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si reziliența, cu pana la 50%, indiferent de numărul de proiecte in care este implicat, indemnizația primarului unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si reziliența se majorează cu pana la 50%, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinație.

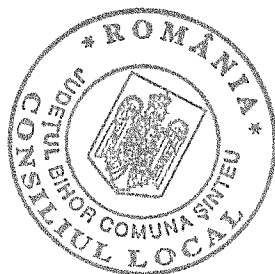
Art. 5. Cu ducere la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Biroul Financiar — Contabil.

Art. 6. Prezenta hotărâre poate fi contestată în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

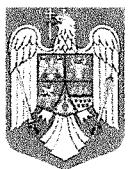
Art. 7. – Prezenta **hotărâre se comunică**, prin intermediul secretarului general al comunei Șinteu:

- Instituției Prefectului – Județul Bihor
- Primarului comunei Șinteu
- Compartimentul financiar contabil

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ
KORCH ȘTEFĂN



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CONEVALIC VIERCA



ANEXA NR. 1 LA H.C.L. NR. 90 / 29.12.2023

**SALARIIILE DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR DIN
CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE „ADMINISTRAȚIE”
utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Șinteu
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de
01.01.2024**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Coefficient corespunzător	Salariu de bază
FUNCȚIONARI PUBLICI				
Secretar general al U.A.T.		S	2.07	6831
Consilier / inspector	asistent	S	1.58	5214
Referent	superior	M	1.93	6369
PERSONAL CONTRACTUAL				
Consilier primar		S	1.93	6369
Manager After School / Camin	debutant	M	1.35	4455
Referent	debutant	M	1.42	4686
Guard		G	1.30	4290
Sofer		G	1.27	4191

Conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază, cu 10%.

Conform art. 16 din Legea nr. 153/2017 beneficiaza de majorarea salariilor de baza, personalul din instituție nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta, cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat.

Conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023, reprezentând a 12 — a parte din doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.



ANEXA NR. 2 LA H.C.L. NR. 90 / 29.12.2023

**INDEMNIZAȚIILE LUNARE PENTRU FUNCȚIILE DE DEMNITATE
PUBLICĂ LOCALĂ**

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2024

Funcția	Nivel studii	Coefficient corespunzător	Salariu de bază
DEMNITATE PUBLICA			
Primar	S	4	9660
Viceprimar	M	3	7245

Consilieri locali beneficiază de 5% din indemnizația lunară a primarului.

Conform art. 16 din Legea nr. 153/2017 indemnizația primarului unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta se majoreaza cu pana la 50%, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.